

	ALL. 1 POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	REV.	02
		DEL	12/01/2026
		PAG.	1 DI 2

La Direzione di VS Elettrica S.r.l. coerentemente con la sua storia e con il contesto socio-culturale-economico in cui opera, in armonia con il suo assetto organizzativo ed imprenditoriale, ha deciso di implementare un Sistema di Gestione per la Responsabilità sociale.

La direzione dell'impresa VS Elettrica S.r.l. si impegna a perseguire una politica che pone al centro delle attività il cliente interno ed esterno, il completo rispetto di tutte le leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e dei requisiti definiti dalla norma SA 8000. Il cliente assume un ruolo centrale per il successo dell'impresa VS Elettrica S.r.l. diventa perciò importante conoscerlo a fondo, erogare servizi/prodotti rispondenti ai suoi bisogni e creare un'elevata *Customer Satisfaction*.

Gli obiettivi che si pone VS Elettrica S.r.l. sono:

- pianificare strategicamente le attività, considerando i propri rischi e opportunità, e mantenere un efficace sistema di gestione in sinergia fra tutte le funzioni aziendali per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- continuare ad accrescere le proprie capacità professionali per rispondere alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate rilevanti e dei Clienti;
- rendere disponibile a tutte le parti interessate rilevanti la Politica e divulgarla a tutti i suoi stakeholder;
- rispettare i propri obblighi di conformità e le prescrizioni e i requisiti legali applicabili;
- fornire e mantenere nel tempo condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire infortuni e malattie professionali in relazione alla natura dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro;
- garantire l'impegno al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, della prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni e delle malattie professionali, di situazioni che potrebbero dar luogo ad episodi di discriminazione;
- lo sviluppo delle competenze professionali e delle responsabilità del ruolo di ogni collaboratore nonché l'impegno nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione ottenuti attraverso la diffusione della cultura della salute e sicurezza;
- l'eliminazione o, quantomeno, la riduzione dei rischi correlati alle proprie attività lavorative;
- migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti;

	ALL. 1 POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE	REV.	02
		DEL	12/01/2026
		PAG.	2 DI 2

- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda interessati ai temi dello standard SA8000, al fine di far comprendere la politica e le procedure di VS Elettrica S.r.l., e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento.
- selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

In VS Elettrica l'integrità è un valore fondamentale ed è la base per la crescita professionale e personale. Ognuno può trovarsi di fronte a un dilemma etico, in questi casi è importante consultarsi e segnalare eventuali comportamenti impropri e non conformi ai principi SA8000.

In ambito SA8000, è possibile utilizzare i seguenti contatti per la richiesta di informazioni o la segnalazione di eventuali comportamenti impropri e non conformi ai principi SA8000:

- tramite il Rappresentante dei Lavoratori SA 8000, inoltrando la segnalazione e/o reclamo verbalmente (è suo diritto chiedere di mantenere l'anonimato) o per iscritto utilizzando il modulo SA8000 - MSA_SA_04A - SEGNALAZIONI/RECLAMI SA8000 (firmato o in forma anonima);
- tramite l'apposita "*Cassetta Segnalazioni e/o Reclami SA8000*" posta nei locali aziendali utilizzando il modulo SA8000 - MSA_SA_04A - SEGNALAZIONI/RECLAMI SA8000 (firmato o in forma anonima);
- tramite account segnalazioni@vselettrica.net che garantisce l'anonimato e ne assicura la ricezione sia da parte del Rappresentante dei Lavoratori SA8000 che del Responsabile SA8000;
- Tramite l'Ente di Certificazione per la SA8000 – SI CERT – via Kennedy, 35 84044 Albanella (SA) – Italia, mail: reclamisa8000@sicert.net;
- in forma anonima utilizzando l'apposito form presente sul sito di SI Cert alla sezione Segnalazioni (<https://sicert.net/segnalazioni/>)
- tramite l'Organismo di Accreditamento per la SA8000 (SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - tel: Telephone: +1 -(212)-391-2106, email: saas@saasaccreditation.org).

Modugno, 12/01/2026

L'AMMINISTRATORE UNICO
VITO SCIANCALEPORE